



Comune di Vaprio d'Adda
Città metropolitana di Milano

DECRETO SINDACALE - Prot. n. 3/emerg. del 15.12.23

Oggetto: **DECRETO DI ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) AVILA VINCENZO**
AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELLA SEGUENTE AREA - SERVIZIO 5:
- POLIZIA LOCALE

IL VICE SINDACO

PREMESSO:

- che il Comune di Vaprio d'Adda non dispone, nella propria struttura organizzativa, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali contenute nel Capo II – Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione – Titolo III - dagli articoli 16 a 21 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2023;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'Area dei Funzionari e di E.Q. di cui all'art. 12 e art. 19, c.1 del CCNL-2022;

VISTI:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

ATTESO che:

- il nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, al Titolo III, Capo I, ha introdotto un "Nuovo sistema di classificazione" che ha inquadrato i Responsabili di Area, di provenienza ex cat. D, nell'"**AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**";
- il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 ha innovato la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, prevedendo al Capo II-artt. 16 e seguenti, gli Incarichi di "Elevata Qualificazione", disciplinando che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali inquadrati nell'Area dei Funzionari e di E.Q., secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di E.Q. ai sensi dell'art. 16 del CCNL-2022;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 71 del 05.07.2022, esecutiva, avente per oggetto "*Assetto organizzativo del comune di Vaprio d'Adda – aggiornamento organigramma e funzionigramma*";



Comune di Vaprio d'Adda
Città metropolitana di Milano

EVIDENZIATO che:

- **con decorrenza 1° dicembre 2023** il posto di Responsabile Area Polizia Locale è risultato vacante a seguito del trasferimento del Comandante di P.L.: presso altro Ente, tramite l'istituto della mobilità esterna;
- **con deliberazione G.C. n. 124 del 05.12.2023** questa Amministrazione ha deliberato l'approvazione della convenzione tra i comuni di Inzago/Unione Lombarda dei comuni di Basiano e Masate e Vaprio d'Adda, per l'utilizzo congiunto del Responsabile del settore Polizia Locale del Comune di Inzago, con prestazione di n. 4 ore settimanali presso il Comune di Vaprio d'Adda, dal 16/12/2023 al 30/11/2024;

PRESO ATTO che:

- **ai sensi dell'art. 7 della richiamata Convenzione di cui al punto precedente, la retribuzione di posizione e risultato sono così determinate:**
 1. La retribuzione di posizione è quantificata in € **20.000,00=** annue per tredici mensilità, ripartita nel modo seguente:
 - a) fino ad € 13.000,00:**
 - ♦ 66,67% a carico del Comune di Inzago
 - ♦ 22,22% a carico dell'Unione Lombarda dei Comuni di Basiano e Masate
 - ♦ **11,11% a carico del Comune di Vaprio d'Adda, pari a € 1.444,30 (per 13 mensilità);**
 - b) € 7.000,00:**
 - ♦ 66,66% a carico dell'Unione Lombarda dei Comuni di Basiano e Masate
 - ♦ **33,34% a carico del Comune di Vaprio d'Adda, pari a € 2.333,80 (per 13 mensilità);**
 2. In applicazione dell'art. 17 comma 4 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, è previsto che gli Enti interessati destinano una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. Ogni ente provvede all'autonoma attribuzione di tale retribuzione, facendosi carico della correlata spesa.
- **la retribuzione di posizione e di risultato sono contenute nel limite della relativa graduazione** delle posizioni organizzative, approvata con G.C. n.80 del 27.07.2023 e in vigore presso il Comune di Vaprio d'Adda con decorrenza 1° agosto 2023;

CONSIDERATA la necessità di affidare il servizio dell'**AREA POLIZIA LOCALE sig. AVILA VINCENZO**, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

RILEVATO che la Convenzione di Polizia Locale sottoscritta tra i Comuni di Inzago/Unione di Basiano e Masate/Vaprio d'Adda, ai fini dell'utilizzo congiunto del dipendente del Comune di Inzago, sig. Vincenzo Avila, nel limite della graduazione delle Aree di Posizione Organizzativa approvata con G.C. n. 80 del 27/07/2023 vigente in questo Ente, attribuisce **all'Area Polizia Locale un valore complessivo pari a € 3.778,10 per tredici mensilità**, a fronte di una prestazione lavorativa settimanale di n. 4 ore, **con decorrenza 16 dicembre 2023;**

VISTO il vigente "Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" adottato con deliberazione G.C. n. 84 del 22/08/2023;



Comune di Vaprio d'Adda
Città metropolitana di Milano

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

DISPONE

- 1. DI CONFERIRE** al dipendente **Com. AVILA VINCENZO** – dipendente del Comune di Inzago, Area dei Funzionari e di E.Q., un incarico di E.Q., quale Titolare della Posizione di Responsabile dell’AREA POLIZIA LOCALE del Comune di Vaprio d’Adda dei seguenti servizi:
 - POLIZIA LOCALE;
 - PROTEZIONE CIVILE;
- 2. DI RICHIAMARE** la propria deliberazione n. 71 del 05.07.2022, esecutiva, avente per oggetto “*Assetto organizzativo del comune di Vaprio d’Adda – aggiornamento organigramma e funzionigramma*”;
- 3. DI DARE ATTO che:**
 - ♦ con deliberazione G.C. n. 124 del 05.12.2023 questa Amministrazione ha deliberato l’approvazione della convenzione tra i comuni di Inzago/Unione Lombarda dei comuni di Basiano e Masate e Vaprio d’Adda, per l’utilizzo congiunto del Responsabile del settore Polizia Locale del Comune di Inzago, con prestazione di n. 4 ore settimanali presso il Comune di Vaprio d’Adda;
 - ♦ ai sensi dell’art. 7 della richiamata Convenzione di cui al punto precedente, la retribuzione di posizione e risultato sono così determinate:
 1. La retribuzione di posizione è quantificata in € 20.000,00= annue per tredici mensilità, ripartita nel modo seguente:
 - a) fino ad € 13.000,00:
 - ♦ 66,67% a carico del Comune di Inzago
 - ♦ 22,22% a carico dell’Unione Lombarda dei Comuni di Basiano e Masate
 - ♦ **11,11% a carico del Comune di Vaprio d’Adda, pari a € 1.444,30 (per 13 mensilità);**
 - b) € 7.000,00:
 - ♦ 66,66% a carico dell’Unione Lombarda dei Comuni di Basiano e Masate
 - ♦ **33,34% a carico del Comune di Vaprio d’Adda, pari a € 2.333,80 (per 13 mensilità);**
 2. In applicazione dell’art. 17 comma 4 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, è previsto che gli Enti interessati destinano una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. Ogni ente provvede all’autonoma attribuzione di tale retribuzione, facendosi carico della correlata spesa.
 - ♦ la retribuzione di posizione e di risultato sono contenute nel limite della relativa graduazione delle posizioni organizzative, approvata con G.C. n.80 del 27.07.2023 e in vigore presso il Comune di Vaprio d’Adda con decorrenza 1° agosto 2023;
- 4. DI DETERMINARE** che il periodo di decorrenza/termine della Titolarità della Posizione di Responsabile dell’Area sopra specificata è il seguente: **dal 16.12.2023 al 30.11.2024;**



Comune di Vaprio d'Adda
Città metropolitana di Milano

- 5. DI AFFIDARE** allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- 6. CHE IL COMPENSO è determinato come segue:**
- **Retribuzione di Posizione: euro 3.778,10** (annui lordi, per tredici mensilità) a fronte di una prestazione lavorativa di n. 4 ore settimanali;
 - **Retribuzione di risultato:** sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL funzioni locali 16/11/2022;
- 7. CHE** le competenze economiche derivanti dall'unitario rapporto di lavoro saranno erogate in via anticipata del Comune di Inzago, in quanto titolare del rapporto stesso, con recupero, trimestrale, della quota parte a carico dell'Unione Lombarda dei Comuni di Basiano e Masate e del Comune di Vaprio d'Adda comprensiva del buono mensa del valore di € 7,00 giornaliero.
- 8. DI COMUNICARE** il presente provvedimento al **Com. Vincenzo Avila**, per ogni effetto di Legge;
- 9. DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo on-line del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Vaprio d'Adda, 15.12.2023

IL VICE SINDACO

(Dott. Arch. Paolo Margutti)

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs n. 82/2005
e rispettive norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa